



Deelnemers overhandigen na de FUIF een portret aan de burgemeester

ADSU als projectenorganisatie

• FUIF

Na maandenlange voorbereiding door ADSU collega's en cliënten/deelnemers is op maandag 20 juni het Fantastisch Utrecht Inclusief Festival georganiseerd in het Beatrixtheater. 1.000 cliënten en medewerkers van ADSU vierden feest met theater, workshops, muziekprogramma, karaoke en een silent disco. Een feest waar jaren later nog over wordt gesproken en opnieuw georganiseerd gaat worden in april 2025 met de focus op verbinding, ontmoeting en inclusie.

• Aan de slag met theater

Een nieuw project in samenwerking met STUT theater waarbij in de periode 2023-2025 diverse theatergroepen en kunst- en cultuur-events georganiseerd worden voor en door partijen en cliënten van ADSU en diverse



Karaoke op de FUIF

(theater-)makers uit Utrecht. Na een succesvolle eerste editie van Bubbels in februari 2024, waarin 40 unieke ADSU-deelnemers gewerkt hebben aan 4 korte voorstellingen, volgt in het najaar van 2024 een nieuwe voorstelling met andere deelnemers.

Voorstelling van theatergezelschap Bubbels



• Social Return

Het makelpunt social return ADSU, maakt social return vragen van ondernemers met het aanbod van de verschillende ADSU-organisaties. Sinds 2023 zijn er 2 social return makelaars en is er (t/m mei 2024) een totale social return omzet gerealiseerd van €684.000. Het Makelpunt is strategisch partner van de Gemeente Utrecht. Er zijn mooie verbindingen gelegd met/tussen ADSU-organisaties, (sociaal) ondernemers, gemeente, Provincie en het waterschap.

SROI schenking van McCoy aan Kamers met Aandacht



Voor meer informatie
ADSU
secretariaat@adsu.nl
www.adsu.nl



Tekst: Thijmen Gijbertsen, ADSU | Eindredactie: ADSU | Ontwerp: Vermogen, www.vrmgn.nl



ADSU - Resultaten convenant

Aan De Slag in Utrecht is een samenwerkingsverband van diverse organisaties uit de zorg en de gemeente Utrecht. Door actief samen te werken op het gebied van werk en activering, creëren we voor ieder individu de mogelijkheid om werk, activiteit en een traject op maat te ontvangen dat aansluit bij de interesse en vaardigheden. In dit overzicht de resultaten van de afgelopen convenantperiode.

Abrona, Altrecht, Amerpoort, Gemeente Utrecht, Leger de Heils, Lister, Moviera, Philadelphia, Reinaerde, Tussenvoorziening, UW, UWV, Wij 3.0 en de Wilg.





Lancering nieuwe website ADSU, juni 2023

ADSU als kennisnetwerk

Binnen 2 jaar van de convenantperiode een sterke concrete samenwerkingsstructuur neergezet waarin iedere organisatie naar eigen wens kan participeren in de verschillende werk- en projectgroepen. Met als doel om van praten naar meer actieve betrokkenheid van de leden te komen. Daarnaast zijn er diverse activiteiten ontplooit:

- Voor het versterken van de werkbeweging en de samenwerking met de afdeling W&I van de gemeente Utrecht zijn 2 trainingen over het herkennen van en omgaan met psychische kwetsbaarheid en het toepassen in gesprekscontact met cliënten gegeven aan Werkmatchers van W&I in de periode van oktober 2021 tot april 2022.
- Nieuwe website gelanceerd www.adsu.nl



Spreker Gabriel Anthonio op netwerkevent, december 2023

- Linked in account opgericht juni 2023 met inmiddels 593 volgers
- Netwerkevent georganiseerd voor medewerker van ADSU en betrokken bedrijven december 2023.

ADSU als uitvoeringsorganisatie

Vijf actieve werkgroepen waarin verschillende ADSU-organisaties vertegenwoordigd zijn. Per projectgroep staan diverse convenantdoelen centraal. Hoe kleiner en concreter de doelstellingen zijn, hoe actiever de werkgroep ermee aan de slag kan.

- **Werkgroep: Eerste stap in activering**

Zeer actieve werkgroep waarin diverse ADSU-leden vertegenwoordigd zijn met drie subgroepen waarin heel concreet wordt gewerkt aan de doelstelling: '80% van de ADSU-kandidaten maken minimaal 2 dagdelen per week gebruik van het werkaanbod':

- **Activering in beeld**

De ontwikkeling van een kort prikkelend en enthousiasmerend filmpje die cliënten en begeleiders kennis laat maken met activering binnen ADSU. Lancering najaar 2024

- **Activerende lunch**

Interactieve lunch voor medewerkers van afdelingen waar cliënten worden aangemeld in oktober 2024 om het belang van het zo vroeg mogelijk activeren van cliënten op de agenda van alle organisaties van ASDU te krijgen en waar we dit kunnen verstevigen.

- **ADSU Strippenkaart**

De start van een pilot in de zomer van 2024 waarin cliënten met een strippekaart en uiteindelijke beloning actief langs 5 verschillende activeringslocaties in Utrecht Zuid gaan om kennis te maken. Een interactieve werkwijze om cliënten echt zelf in beweging te krijgen.

- **Werkgroep: Smpel Switchen & Nieuw Beschut**

Dit waren tot 2024 twee verschillende werkgroepen:



Vergadering werkgroep

- **Nieuw Beschut** hield zich bezig met het convenantdoel meer Nieuw Beschut werkplekken in te vullen, door deelnemers te vinden voor bestaande beschutte werkplekken en door nieuwe werkplekken te creëren bij ADSU-partners. Helaas is deze doelstelling niet voldoende gerealiseerd.

- **Smpel Switchen** is een landelijk programma met als doel belemmeringen in wet- en regelgeving weg te nemen bij het vinden van betaald werk vanuit een uitkering of dagbesteding, en zorgt voor een veilige overgang voor mensen voor wie betaald werk nog te moeilijk is. ADSU-partijen hebben onderzocht of dit in Utrecht speelt en wat we eraan kunnen doen. Dat laatste blijkt in de praktijk een zeer ingewikkeld proces.

Recent is besloten beide werkgroepen samen te voegen, omdat in de praktijk blijkt dat ook de stap naar Beschut werk of werken in het kader van de Banenafpraak voor veel ADSU-clianten, mede door tegenwerkende wet- en regelgeving erg lastig is. De werkgroep staat voor de uitdaging meer invulling te geven aan doelstelling en resultaat.



Kennissessies

- **Werkgroep: Naar Werk**
Hoe kunnen we vanuit ADSU 250 mensen per jaar naar betaald werk begeleiden en hoe kunnen we de samenwerking met het WSP intensiveren?

- In 2022 de uitstroomcijfers per organisatie geïnventariseerd. **Uitkomst: We begeleiden met elkaar jaarlijks meer dan 250 mensen naar betaald werk!**
- **4 goedbezochte kennissessies** georganiseerd in 2023 en 2024:
 - Beschut werken i.s.m. W&I en UW
 - Banenafpraak en praktijkroute i.s.m. W&I en UWV
 - Werk als medicijn ism Hoofdzak werk
 - Workshop acquisitie i.s.m. Randstad

